

## Profession de foi

### Élections pour le renouvellement des conseils centraux de l'université de Caen Basse-Normandie



**Scrutin du  
Mardi 3 avril 2012**

Pour les personnels des bibliothèques, ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux et de santé (BIATSS) et ingénieurs, techniciens et personnels administratifs (ITA) des organismes de recherche, qu'ils soient contractuels ou fonctionnaires, ces élections sont **l'occasion d'être représentés dans les instances démocratiques de l'université, de peser sur le choix du futur président et d'influer sur les décisions prises par ces instances.**

Comme pour le Comité technique, les Syndicats **SNPTES** et **A&I** présentent des listes communes sous le sigle de **l'UNSA**, afin d'être plus forts et solidaires pour défendre les intérêts des personnels **BIATSS** et **ITA**. Ils sont attachés à des valeurs communes de liberté, de laïcité et de solidarité qui se retrouvent dans la défense du service public de l'enseignement supérieur **au service des étudiants et de la recherche**, mais également **respectueux de ses personnels.**

L'UNSA exige notamment une meilleure reconnaissance de la place des personnels **BIATSS** et **ITA** qui, il est bon de le rappeler, **concourent directement à l'accomplissement des missions de l'université.**

A ce titre, l'UNSA dénonce la sous-représentation des personnels BIATSS et ITA dans les différentes instances politiques de l'université. Elle est attachés à **une approche plus collégiale et plus démocratique de la gouvernance de l'établissement.**

Les élus sur les listes UNSA au conseil d'administration (CA), au conseil scientifique (CS) et au conseil des études et de la vie universitaire (CEVU), s'impliqueront notamment dans **tous les projets permettant le développement et le rayonnement de l'université par une offre de formations et une politique scientifique ambitieuses et diversifiées**, tout en ayant à l'esprit leur **impact sur les conditions de vie, d'épanouissement et de travail des personnels.**

Les personnels BIATSS et ITA sont également conscients que l'enjeu des élections du 3 avril 2012 est aussi celui de la place d'une université de Caen Basse-Normandie forte au sein du Pôle de recherche et d'enseignement supérieur (PRES) « Normandie Université », pesant sur sa politique. **Le PRES est actuellement une coquille vide qui doit déboucher sur la création d'une communauté universitaire normande dans le respect de l'identité de chacun.** Les élus UNSA seront vigilants à ce que cette dynamique de coopération ne se développe pas au détriment de ses personnels.

Pour être plus efficace, les élus UNSA aux différentes instances (conseils centraux, commission paritaire d'établissement, comité technique et comité d'hygiène et de sécurité) se concerteront pour mener l'action sur tous les fronts.

Les élus UNSA au CA exigeront **que tous les projets relatifs à la gestion des ressources humaines fassent l'objet d'un vote du Conseil d'Administration après consultation du Comité Technique**. Ils veilleront, en liaison avec les élus SNPTES-UNSA et A&I-UNSA à la CPE, à **une gestion transparente et équitable des carrières** (mutation, promotion, par exemple). Ils seront particulièrement vigilants sur le bon fonctionnement du CHS qui doit devenir un Comité d'Hygiène, de Sécurité, et **des Conditions de Travail (CHSCT)**. Ils défendront une réelle politique de prévention des risques professionnels, qui prenne en compte la souffrance au travail et veilleront au respect du rôle du CHSCT et à l'application de ses recommandations.

Les élus UNSA **seront attentifs à la mise en place de mesures permettant de lutter contre la précarité**. Ils demandent notamment la mise en œuvre rapide de la *«loi relative à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels dans la fonction publique»* **ainsi qu'une revalorisation de la rémunération des personnels contractuels**.

Les élus UNSA seront particulièrement vigilant sur de nombreux chantiers comme la **gestion de la masse salariale**, la **politique indemnitaire**, la **politique des emplois**, la **médecine de prévention**, les réorganisations, fusions et autres transformations de composantes ou services de l'UCBN, les mutations et le mouvement interne, ou encore la mise en œuvre du nouveau contrat d'établissement.

**Les élus UNSA s'engagent à être à l'écoute de l'ensemble des personnels** et à vous informer des résultats des votes des différents conseils. Ils mettront un point d'honneur à porter dans les conseils les revendications formulées par les personnels de bibliothèques, ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux et de santé.

**Pour un service public  
de l'enseignement supérieur et de la recherche  
au service des étudiants et respectueux de ses personnels :**



**VOTEZ ET FAITES VOTER,  
MARDI 3 AVRIL 2012,  
POUR LES LISTES  
UNSA**